

Информация по итогам 6 месяцев 2023 года ГКП на ПХВ «Областной реабилитационный центр «Көкше».

Вид деятельности – медицинская:

1. Медицинская реабилитация (поздний или поддерживающий) 3 этап взрослым.

Коечная мощность реабилитации составляет 125 коек, из них 125 взрослых.

Средняя длительность пребывания согласно клиническим протоколам диагностики и лечения заболеваний 12- 14 дней.

Утвержденное штатное расписание в 2023 году составляет -111,5 шт ед. Всего работающих – 81 человек (в т.ч. 9 человек по совместительству), из них – 6 врачей (в т.ч 2 из них по совместительству) и 16 средний медицинский персонал (СМП).

Укомплектованность врачами составляет – 54,3 % - 11,5 - по штату, занято – 6,25; физических лиц - 6 врачей (в т.ч 2 совместителей).

Категорийность врачей составляет - 50%. Высшая категория -1 врач , первую категорию имеют 2 врача. В штате 2 врача совместителей: врач терапевт, врач невролог. Низкая категорийность из-за отмены получения сертификата по повышению категории. Вновь принятые сотрудники не могут повысить свою категорийность.

Укомплектованность среднего медицинского персонала 83,2 % , 23,75 по штату, занято 19,75 , физических лиц - 16. Категорийность имеют 12 медицинских сестер, что составило 63,2 % (высшая – 7; I – 3; II - 2)

Отчет о финансовом положении

Утвержденный план финансирования на 2023 год по ГКП на ПХВ «Областной реабилитационный центр «Көкше» составляет 431 966,2 тыс. тенге.

На питание одного пациента в день выделено в 2022г. – 2100т., в 2023г. – 2260т. В связи с ростом цен на продукты питания. В целом на питание в 2021г. израсходовано 22 710, 00 тыс.тенге, за 2022 г. – 28 685,0 тыс. тенге, за 6 месяцев 2023 года 22939,0 тыс. тенге.

Одним из немаловажных факторов является правильная организация питания с правильным соотношением белков, жиров и углеводов. Питание в нашем центре 5-ти разовое с содержанием 1-х и 2-х блюд,с использованием рыбных, творожных, овощных, молочных продуктов. Средний каллораж 3500-4000ккал. Соотношение Б:Ж:У равно 1:1:4. Пациенты получают также кумысолечение 3 раза в неделю. Жалоб на питание нет.

С 1 января 2023 года было развернуто 125 коек к оказанию услуг по следующей реабилитации:

Неврологических пациентов-30коек
Нейрохирургических пациентов-15 коек
После инфаркта Миокарда -10коек
Кардиохирургических пациентов -15 коек
Последствий травм -5 коек
реабилитация после COVID -19-45 коек
после ортопедических операции -5 коек

Основные показатели работы за 6 месяцев 2023 года (реабилитационные койки)

Коечная мощность реабилитации составляет 125 коек, из них 125 взрослых. Средняя длительность пребывания согласно клиническим протоколам диагностики и лечения заболеваний 12- 14дней.

Поступило 911 пациентов, из них 231 сельских. Пролечено 881 пациентов, проведено койко-дней 11426.

Средняя длительность пребывания составило 12,7 (при норме 13 койко –дней).

Работа койки 91,4. Оборот койки 7,17. Показатель среднего времени простоя койки -12,5. Летальность 0.

Каждому пациенту лечебные процедуры, кратность и длительность приема, подбираются лечащим врачом индивидуально с учетом показаний и противопоказаний.

2023 за 6 месяцев пролечено по нозологиям

В личном анамнезе болезни органов дыхания/ постковид	193
В личном анамнезе болезни органов дыхания	58
В личном анамнезе болезни системы кровообращения	417
неврология	339
кардиохирургия	78
Лечение, включающее другие виды реабилитационных процедур	157
нейрохирургия	157
Наличие ортопедических имплантатов суставов	56
ортопедия	52
травма	4

Проводятся физиотерапевтические процедуры:

№	Наименование	Количество пациентов	Кол-во отпущенных процедур	Кол-во процедурных единиц
1	Кислородные коктейли	806	6530	10560
2	Гало терапия	817	8987	24510
3	Электрофорез	773	4005	8022
4	Магнитосветотерапия	750	3837	3837
5	Местное ультрафиолетовое облучение	778	3373	3505
6	Ультразвуковая терапия	124	629	1258
7	Парафинотерапия	818	4163	8326
8	Амплипульстерапия	95	479	1242
9	Аэрозольтерапия	253	1348	924
10	массаж грудной клетки	254	1255	2925
11	массаж другие области	650	3250	4840
12	вибромассаж	348	1740	2610
13	кинозетерапия	366	3561	
14	кардиотренировка	42	348	
15	дыхательная гимнастика	741	6727	
16	механотерапия	378	3489	
	итого	7993	53721	72559

Госпитализация в Центр только в плановом порядке, осуществляется через портал бюро госпитализации.

**Направленные за 6 месяцев
2023г. в разрезе районов:**

№	Наименование МО	план	факт	Выполнение, %
1.	ГП г. Кокшетау	240	175	72,92
2.	ТОО «Виамедис» г.Кокшетау	180	81	45
3.	КЖБ г.Кокшетау	180	29	16,12
4.	Центр ПМСП	180	15	8,34

5.	ТОО «Авиценна-Бурабай	360	408	113,34
6.	РП Биржан сал	240	53	22,09
7.	Буландинская РП	240	29	12,09
8.	ТОО «Виамедис» г.Степногорск	60	4	6,67
9.	Аккольская ЦРБ	120	13	10,84
10.	Аршалинская ЦРБ	60	1	1,67
11.	Атбасарская ММБ	120	26	21,67
12.	Астраханская ЦРБ	120	18	15
13.	Егиндыкольская ЦРБ	60	2	3,34
14.	Ерейментауская ЦРБ	36	2	5,56
15.	Есильская ЦРБ	60	13	21,67
16.	Жаксынская ЦРБ	60	2	3,34
17.	Жаркаинская ЦРБ	60	-	-
18.	Зерендинская ЦРБ	120	1	0,8

Внутренний маркетинг (работа с персоналом; анкетирование; проведение работ направленных на улучшение комфорта пребывания пациентов).

Возникающие жалобы разбираются сразу, не доводя до официального поступления.

С начала нового года проведено обучение, инженером по ТБ инструктаж по технике безопасности.

Возникающие жалобы разбираются сразу, не доводя до официального поступления.

Безопасность пациентов, управление рисками.

Организацией проводится работа по совершенствованию работающего процесса сообщения о медицинских ошибках через предоставление Отчетов об инцидентах, которая достигается путем создания доверительных отношений между всеми сотрудниками, уменьшения боязни сотрудников сообщать о случившихся инцидентах.

Постоянно проводится работа по контролю рисков падения. Ставится указательный знак «Мокрый пол». В приемном покое при входе в здание имеется пандус и звонок вызова для людей с ограниченными возможностями

Эффективность кадровой службы.

Для достижения данной цели определены несколько основных задач:

Обучение и переподготовка ключевых специалистов.

Обучение проводилось онлайн. Обучен медицинский персонал: врач реабилитолог Балгазин Б.Н., главный врач Дастан Асанұлы.

Нематериальная мотивация, в том числе повышение потенциала.

Развитие корпоративной культуры и поддержание корпоративных ценностей:

Организацией на постоянной основе проводятся мероприятия по развитию корпоративной культуры и поддержанию корпоративных ценностей. Сотрудники при приеме на работу обязаны изучить Кодекс деловой этики, где указаны ориентиры профессиональной деятельности и корпоративной культуры.

В коллективе проведено празднование корпоративных мероприятий: «Международный женский день», «Наурыз мейрамы», «День медицинской сестры», «День медицинского работника».

Моральные поощрения получили:

В честь празднования Дня медицинского работника Нагрудным знаком «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін» Асанова Б. А. Почетной грамотой Министерства здравоохранения Макашева С.С. Благодарственным письмом акима Акмолинской области Узбаева А.Ж. и Кудайбергенова А.Ж. Благодарственным письмом Акима Бурабайского района : Кулькеева А.С. Каскенова М.С.

Почетной грамотой Республиканского общественного объединения профсоюзов медработников «QazMed»: Садвакасова К.Д. . Почетной грамотой профсоюза медицинских работников Акмолинской области: Кудайбергенова А.Ж., Сергеева Е.В., Ундемесома С.Т., Бекахметова Г.Т., Аманкулов Е.М.

Перечень необходимых документов размещен на нашем сайте <http://orckokshe-akmola.kz>. Проводилось обновление информации на сайте Организации.

Главный врач



Асанұлы Д.